

DRH/POISSY/SOCHAUX
DIR/SOCHAUX/MON
OS CE SOCHAUX
MEMBRES DU CHSCT /MON/SX
INSPECTION DU TRAVAIL
MEDECINE INSPECTION DU TRAVAIL
INFIRMIERES ANTENNE HC2 SOUS MA RESPONSABILITE TECHNIQUE
MEDECINS PSA

Mesdames, Messieurs,

OBJET: Réaction d'un médecin du travail au contenu de l'accord sur la prévention des risques psychosociaux chez PSA.

Par la présente, je souhaite rappeler 3 points, qui ne me semblent pas convaincants.

1- La confidentialité du questionnaire stimulus.

"Cette évaluation s'effectue à l'occasion des visites médicales périodiques, sur la base de questionnaires remplis en toute confidentialité, par les salariés volontaires"

Le code personnel du salarié est entré directement dans la base de données informatique. Le médecin ne peut pas garantir l'anonymat, le cryptage des données ne lui appartient pas.

Cet anonymat est soumis en toute confiance à la responsabilité de l'employeur et au cabinet Stimulus mandaté par l'employeur.

Cette règle n'obéit pas à aucune éthique scientifique ou médicale.

Le cahier des charges soumis à la CNIL n'a pas été diffusé. Qui s'en est chargé? L'entreprise? Le cabinet Stimulus?

L'étude SUMER 2009 s'impose un double anonymat en passant par l'inspection médicale du travail.

2- Plans d'action

"Cet accord s'inscrit dans la continuité des actions initiées dès 2007 avec la réalisation d'un audit du stress au travail conduit sur trois sites du groupe. Celui-ci avait abouti à un plan d'action global, également décliné au niveau local. Les diagnostics par catégories et les facteurs professionnels de stress ont ainsi servi à l'élaboration de plans d'action de terrain."

J'attends toujours ces plans d'action depuis 2007. Les indicateurs liés au stress (TMS, % soutien social faible, % stressés, burn out, cadences, etc..) continuent leur ascension vers des sommets impressionnants.

Je ne suis pas étonnée de ces résultats, puisque les diagnostics donnés par le cabinet Stimulus en 2007 étaient faussement rassurants dans mon secteur.

3- Apologie du LEAN

"La question du « Bien être au travail et de la prévention des risques psychosociaux » est intégrée dans le système de management PSA servant de référence au management du groupe. Cette approche s'inscrit dans l'esprit des fonctionnements « Lean » qui vise notamment à éradiquer les formes de pénibilité contraires à l'efficacité et à la sérénité au travail"

Associer "Bien-être au travail, prévention des risques RPS et fonctionnements du LEAN" relève d'un déni flagrant des dernières données scientifiques .

L'organisation du travail par le LEAN est fortement incriminée dans l'accroissement du STRESS, des TMS, RISQUES PSYCHO SOCIAUX, ARRETS POUR ACCIDENTS DU TRAVAIL, DEGRADATIONS DES CONDITIONS DE TRAVAIL .(cf publication d'Antoine Valeyre 2006: étude pour la DARES sur les conditions de travail des salariés européens ci dessous)

4- Responsabilité du Médecin: "Conseiller de l'employeur et des salariés / Respect de l'Obligation des moyens : respect des données scientifiques validées."

C'est à ce titre que je vous adresse ce mail et que je me démarque de la méthodologie et de la philosophie du cabinet Stimulus.